ЖУКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

КОЗУЛЬСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# РЕШЕНИЕ

08.04.2024 с. Жуковка № 28-161Р

Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,

и муниципальных служащих

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», законом Красноярского края от07.04.2022 №3-623 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2022 и плановый период 2023-2024 годов, статьи 59 Устава Жуковского сельсовета, Козульского района, Красноярского края, сельский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1.Принять Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Жуковского сельсовета, Козульского района согласно приложению, к настоящему решению.

2. Решение сельского Совета депутатов от 19.12.2023 № 26-150Р «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих» признать утратившим силу.

3. Решение вступает в силу послеего официального опубликования,в периодическом печатном издании «Жуковский вестник» и подлежит размещению на официальном сайте администрации сельсовета.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель сельского  Совета депутатов  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.Ю. Велькер | Глава сельсовета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н. В. Шпакова |

Приложение к решению

Жуковского сельского Совета

Депутатов от08.04.2024 №28-161Р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц,**

**осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,**

**и муниципальных служащих**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Жуковского сельсовета.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

В целях данного Положения признается, что Жуковский сельсовет относится к восьмой группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-П«О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1 настоящему Положению.

3. Для лиц, замещающих муниципальные должности, за исключением главы Жуковского сельсовета (далее - должностные лица), дополнительно к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению могут выплачиваться премии.

4. Премирование должностных лиц, осуществляется в зависимости от следующих критериев:

4.1. в Жуковском сельском Совете депутатов:

личного вклада должностного лица в обеспечение эффективности правотворческой деятельности Жуковский сельский Совет депутатов, выполнение задач, возложенных на Жуковский сельский Совет депутатов;

выполнения в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений Жуковского сельского Совета депутатов, комиссий Жуковского сельского Совета депутатов, председателя Жуковского сельского Совета депутатов;

степени и качества подготовки проектов муниципальных нормативных правовых актов, законопроектов;

эффективности принимаемых мер по обеспечению прав, свобод и законных интересов граждан;

Премия должностному лицу устанавливается при наличии хотя бы одного из критериев, указанных в подпунктах 1 настоящего пункта.

5. Конкретный размер премии должностному лицу устанавливается решением Жуковского сельского Совета депутатов. Размер премии должностному лицу может устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению должностного лица.

6. Премия должностному лицу устанавливается на основании заключения, принимаемого депутатской комиссией по итогам рассмотрения сведений о результатах работы должностного лица (далее - сведения), представленных в инициативном порядке руководителями органов местного самоуправления, главой Жуковского сельсовета, депутатами Жуковского сельского Совета депутатов.

Сведения направляются или подаются в письменной форме нарочно, заказным письмом с уведомлением о вручении или посредством электронной почты в срок, обеспечивающий включение вопроса о выплате премии должностному лицу в повестку заседания Жуковский сельский Совет депутатов.

Депутатская комиссия в течение 3 рабочих дней рассматривает сведения и подготавливает заключение, в котором должны содержаться выводы о возможности выплаты премии конкретному должностному лицу, а также предложения о ее размере.

7. Премия должностному лицу не может быть установлена при допущении в расчетном периоде факта несоблюдения должностным лицом, ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

8. Установление и выплата премии должностному лицу производятся в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, установленных Постановлением № 512-п.

9. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премии, не может быть использован на иные цели.

10. Премия должностному лицу выплачивается к денежному вознаграждению и ежемесячному денежному поощрению по итогам осуществления должностным лицом полномочий за месяц.

11. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, а также на премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з)единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь;

к) иные выплаты в соответствии с федеральными законами;

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер установленных федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Иные выплаты муниципальным служащим**

1. Иные выплаты муниципальным служащим в соответствии с федеральными законами осуществляются правовым актом представителя нанимателя (работодателя), за исключением случая, предусмотренного пунктом 2 настоящего раздела, и определяются в размере, порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством.

2. При досрочном прекращении полномочий главы муниципального образования либо применении к нему по решению суда мер процессуального принуждения в виде заключения под стражу или временного отстранения от должности, в отсутствие правового акта представителя нанимателя (работодателя) и соглашения, указанного в статье 151 Трудового кодекса РФ, определяющих размер доплаты муниципальному служащему в связи с временным исполнением им полномочий главы муниципального образования, такая доплата устанавливается решением представительного органа муниципального образования в размере, определяемом в соответствии с трудовым законодательством.

3. Выплаты, предусмотренные настоящим разделом, определяются в пределах средств и с учетом нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, установленных постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

**Статья 6. Значения размеров должностных окладов**

Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении 2 к настоящему Приложению.

**Статья 7. Значения размеров надбавки за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина, в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 8. Значения размеров надбавки за особые условия муниципальной службы**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | от 30 до 60 |
| Старшая и младшая | от 30 до 40 |

2. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на срок от 1 года до 3 лет. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении сложности и напряженности службы.

Основными показателями для установления размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы являются:

- уровень функциональной нагрузки и ответственности;

- сложный и напряженный характер работы (участие в комплексных проверках, разъездной характер работы, участие в работе комиссий, рабочих группах, судебных процессах и др.);

- профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при принятии управленческих решений;

- качественное и оперативное выполнения значительного объема работы, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений;

- своевременность подготовки документов с учетом добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

При определении размера ежемесячной надбавки за особые условия основаниями для уменьшения ее размера являются:

- снижение уровня функциональной нагрузки и ответственности;

-несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководителей, не качественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

-ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

-ненадлежащее качество работы с документами;

-недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

-недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководителей;

-нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Основные показатели для установления или изменения (увеличения, уменьшения) размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы указываются в представлении непосредственного руководителя муниципального служащего об установлении или изменении (увеличении, уменьшении) размера ежемесячной надбавки.

Уменьшение размера ежемесячной надбавки за особые условия производится в том периоде, в котором было допущено невыполнение основных показателей для установления ежемесячной надбавки за особые условия.

Впредь до внесения соответствующих изменений применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Ежемесячная надбавка за особые условия исчисляется из должностного оклада муниципального служащего Жуковского сельсовета без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой в пределах фонда оплаты труда.

Ежемесячная надбавка за особые условия учитывается во всех случаях начисления денежного содержания.

На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

При временном замещении муниципальном служащим иной должности муниципальной службы Жуковского сельсовета, ежемесячная надбавка за особые условия исчисляется из должностного оклада по основной должности муниципальной службы, замещаемой в органе местного самоуправления.

**Статья 9. Значения размеров надбавки за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

**Статья 10. Значение размера денежного поощрения**

1. Размер ежемесячного денежного поощрения по каждой из должностей муниципальной службы установлен 2,3 должностного оклада муниципального служащего.
2. Размер ежемесячного денежного поощрения, определенный в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, увеличиваются на 3000 рублей.
3. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:
4. ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)
5. где:
6. ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;
7. Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;
8. Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.
9. Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.
10. Кув = (ОТ1 + (3000 руб. х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)
11. где:
12. ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;
13. ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;
14. Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;
15. Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

**Статья 11. Значение размера ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Значения размеров ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставки) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 № 573, размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», составляет 50-75 процентов, имеющими степень секретности «совершенно секретно», 30 – 50 процентов, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, -10 – 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 – 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях. Размер процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет – 15 процентов, от 10 лет и выше – 20 процентов.

В стаж работы, дающей право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

**Статья 12. Значения размера премирования муниципальных служащих**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.
2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Жуковского сельского Совета депутатов.

**Статья 13. Значение размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 14. Значение размера материальной помощи**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.
2. В пределах установленного фонда оплаты труда по распоряжению главы администрации. Муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.
3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 10000 рублей по каждому основанию, предусмотренному абзацем вторым настоящего пункта.
4. Положение о выплате материальной помощи утверждается Жуковским сельским Советом депутатов с учетом требований настоящей статьи.

**Статья 15. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 16. Порядок формирования фонда оплаты труда депутатов**, **выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих**

1. Расчет размера фонда оплаты труда осуществляется в администрации Жуковского сельсовета с учетом их классификации, предусмотренной Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» устанавливающим предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих по VIII группе.

2. Размер годового фонда оплаты труда главы муниципального образования формируется из расчета 12 кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год – должностного оклада специалиста первой категории):

- должностной оклад в размере 12 должностных окладов;

- ежемесячных надбавок за классный чин в размере 4 должностных окладов;

- ежемесячных надбавок за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;

- ежемесячных надбавок за особые условия муниципальной службы в размере до - 6 должностных оклада;

- ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере до 0,2 должностного оклада;

- ежемесячных денежных поощрений в размере до 20,1 должностного оклада;

- премий в размере до 2,7 должностного оклада;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного отпуска и материальной помощи в размере 4 должностных окладов.

4. Размер фонда оплаты труда муниципальных служащих формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при формировании фонда оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением, а также с учетом средств, необходимых для выплаты районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

5. При разработке прогноза бюджета сельсовета на очередной финансовый год расходы на оплату труда муниципальных служащих определяются с учетом настоящего Положения.

**Приложение 1 к Положению об**

**оплате труда депутатов, выборных**

**должностных лиц, осуществляющих**

**свои полномочия на постоянной основе,**

**лиц замещающих иные муниципальные**

**должности, и муниципальных служащих**

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного**

**денежного поощрения депутатов, выборных должностных**

**лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

**(рублей в месяц)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование должности** | **Размер денежного вознаграждения** | **Размер ежемесячного денежного поощрения** |
| Глава муниципального образования | 21705 | 21705 |
| Председатель сельского Совета депутатов | 18090 | 18090 |

**Приложение 2 к Положению об**

**оплате труда депутатов, выборных**

**должностных лиц, осуществляющих**

**свои полномочия на постоянной основе,**

**лиц замещающих иные муниципальные**

**должности, и муниципальных служащих**

**Значения размеров должностных окладов**

**муниципальных служащих**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Должностной оклад** |
| Заместитель главы администрации | 5997 |
| **Обеспечивающие специалисты** |  |
| Специалист 1-й категории | 4889 |